

日本CHO協会 パソナグループ 共催フォーラム 「ダイバーシティへの挑戦」



2007年12月14日(金) 13:00～17:30 (受付12:00～)

近年、企業経営において急速に広がりつつあるテーマのひとつに「ダイバーシティ」があります。ダイバーシティの目的は、多様な人材の“違い”をプラスとみて活かし、チームの成果につなげていくことです。人材の多様性をうまく活かすことが、ビジネスのパフォーマンスにつながるはずですが、よって人事部門として、どう導入していくべきか是非知っておきたい組織変革ツールです。

そこで第一部では『イノベーション・マネジメント:新しい価値を創造し続けるための「組織創り」のヒント』を取り上げます。企業は厳しい市場環境の中で、生き残っていくために、新しい価値創造を求められています。このフォーラムでは、イノベーションを誘発する組織風土作りに取り組んでいる3社の事例から、「イノベーションマネジメントとは」「どうすれば、イノベーションを引き出せるのか?」を議論していきたいと思ひます。

第二部は『グローバル人材マネジメント:人材の多様性を活かすグローバルマネジメントのヒント』です。海外事業展開から始まった日本企業のグローバル化は、人口減少時代を迎え、日本国内にも押し寄せています。長年、世界各地で企業とグローバル人材の橋渡しをしてきた多国籍の人材コンサルタント、日本で活躍する外国人を交えた議論から、深化するグローバル化時代の人材マネジメントを経営・人事とは異なった角度から探ります。

ご関心深き皆様方の積極的なご参加を、心よりお待ちしております。

TIME	PROGRAM
12:30	開場
13:00～15:40	第1部 パネルディスカッション テーマ:『イノベーション・マネジメント:新しい価値を創造し続けるための「組織創り」のヒント』 <パネリスト> 小林製薬株式会社 人事部 部長 藤城 克也 氏 株式会社バンダイ 総務・人事部 デピュティゼネラルマネージャー 紀伊 豊 氏 株式会社ユニクロ 人事部 部長 武井 彰敏 氏 <ファシリテーター> 株式会社インタービジョンコンソーシアム 代表取締役社長 古野 俊幸 氏
15:40～16:00	休憩
16:00～17:30	第2部 パネルディスカッション テーマ:『グローバル人材マネジメント:人材の多様性を活かすグローバルマネジメントのヒント』 <パネリスト> 株式会社東芝 PC&ネットワーク社 Mr.Toure Cheikh Oumar (セネガル国籍) JETAA 東日本責任者 Mr. Daniel Lintz(米国籍) 株式会社パソナNA Managing Director スコット 佐藤 氏 株式会社パソナ アジア地区統括責任者 相原 滋弘 氏 <コーディネーター> 株式会社パソナグローバル 代表取締役社長 畑 伴子氏

「ダイバーシティへの挑戦」参加申込書

日時

2007年12月14日(金)
13:00 ~ 17:30(受付12:30 ~)

会場地図

定員

150名
(会場の関係上人数に限りがあります
なのでお早めにお申し込みください。)

場所

千代田区丸の内1-5-1
新丸の内ビルディング14階

参加費

無料

問合せ先

株式会社パソナ 担当:成毛一行
TEL:03-6734-1006
E-mail:knaruge@pasona.co.jp



申し込み:事前登録制。申し込みはHPから

URL: <http://www.pasona.co.jp/shokuhaku>

貴社名:	
部署名:	お役職:
氏名(シメイ):	
所在地	〒
Tel:	Fax:
E-mail:	
担当者:	

FAX 03-6734-0245

ご記入いただきました個人情報は、本セミナーの予約管理、来場受付、出席管理など本セミナー実施のためにのみ利用し、その他の目的では一切利用いたしません。